



JAARVERSLAG

Medezeggenschapsraad

Schooljaar 2016 - 2017

INHOUD

1 Leden en taakverdeling

2 Algemeen

2.1 Inleiding.

2.2 Samenstelling.

2.3 Vergaderingen.

2.4 Contacten met het bestuur.

2.5 Contacten MR-ouderraad-ouders

3 MR onderwerpen in 2016-2017

4 GMR onderwerpen in 2016-2017

5 Tenslotte

1 LEDEN EN TAAKVERDELING

1.1 Samenstelling medezeggenschapsraad

Namens het personeel:	Marloes Aman José Nijhof
Namens de ouders:	Sander Burggraaf Wilco Kienhuis/ Astrid Oost
Adviserend lid:	Nienke Pijffers (locatieleider)

1.2 Taakverdeling binnen de MR

Voorzitter:	José Nijhof
Secretaris:	Marloes Aman/Astrid Oost
Penningmeester:	Sander Burggraaf
Afgevaardigde GMR:	Marloes Aman
Contacten OR :	Sander Burggraaf

2. ALGEMEEN

2.1. Inleiding

De medezeggenschap in het onderwijs is wat de naam zelf al zegt: een orgaan voor medezeggenschap, voor inspraak. De medezeggenschapsraad is het orgaan waarin de diverse belangen die in de school aanwezig zijn, worden vertegenwoordigd door ouders en personeel.

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van de St. Antonius van schooljaar 2016-2017. In dit verslag geven wij u een beeld van het functioneren van de MR in het afgelopen schooljaar.

De raad heeft in het afgelopen jaar geprobeerd zijn wettelijke taak te vervullen, namelijk de inspraak op diverse terreinen die het beleid van de school en de uitvoering ervan raken. De terreinen van inspraak zijn vastgelegd in het medezeggenschapsreglement, dat weer gebaseerd is op de Wet Medezeggenschap Onderwijs. Omdat de St. Antonius sinds 1 januari 2004 na een fusie deel uitmaakt van de Stichting Quo Vadis wordt vanaf die datum voor zowel de afzonderlijke medezeggenschapsraden als de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad het reglement van de NCPS (okt. 2011) als uitgangspunt gehanteerd. Overigens is ons, MR-leden, gebleken dat ook zaken die niet nadrukkelijk in het reglement vast liggen altijd bespreekbaar zijn in MR-vergaderingen.

Naast de MR van de St. Antonius is er ook een overkoepelend overlegorgaan voor alle scholen die ressorteren onder het bestuur van de Stichting Quo Vadis. Dit overlegorgaan, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (de GMR), heeft een formele status door middel van een afzonderlijk reglement. Het schoolbestuur behoeft voor een aantal zaken niet meer bij de afzonderlijke medezeggenschapsraden aan te kloppen, maar kan terecht bij de GMR. Verderop wordt aandacht besteed aan het functioneren van de GMR.

Het schooljaar 2016-2017 was voor zowel de medezeggenschapsraad als de school zelf een rustig jaar. Onze school vormt een conglomeraat met de Compaan in Almelo, met Erik Nijhuis (directeur) en Irma Supér (adjunct directeur) Nienke Pijffers is de locatieleider van de St. Antonius.

2.2 Samenstelling

Dit schooljaar was er een wisseling in de samenstelling van de MR: Astrid Oost vertegenwoordigt met ingang van dit schooljaar, met Sander Burggraaf, de ouders in de MR. Marloes Aman heeft afgelopen jaar namens de St. Antonius zitting genomen in de GMR.

2.3. Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 8 keer vergaderd. Daarnaast is er een informatieve workshopavond voor de ouders georganiseerd. Van elke vergadering werd vooraf een agenda opgesteld en zijn achteraf de notulen vastgesteld. De notulen zijn openbaar en zijn op verzoek in te zien op school. De notulen werden gemaakt door Marloes Aman. Astrid Oost neemt deze taak nu op zich.

Er zijn 6 GMR-vergaderingen geweest, waarbij in alle vergaderingen het bestuur in de vorm van Louis van Stiphout, als gesprekspartner aanwezig was. De GMR bestaat uit vertegenwoordigers vanuit afzonderlijke medezeggenschapsraden van de basisscholen uit Almelo, Deventer, Joppe en de St. Antonius te Vriezenveen. Elke school kan een vertegenwoordiger vanuit de ouders en vanuit het personeel aan de GMR-vergadering laten deelnemen. Marloes Aman heeft namens de St. Antonius de bijeenkomsten bijgewoond en er verslag van gedaan.

2.4 Contacten met het bestuur.

Namens het bestuur is per 1 januari 2013 de heer van Stiphout aangewezen als contactpersoon en aanspreekpunt voor de St. Antonius, dus ook voor de medezeggenschapsraad. Het is te allen tijde mogelijk het bestuur uit te nodigen, indien er zaken zijn waarvan de MR vindt dat die met het bestuur besproken moeten worden. Verder is het bestuur altijd uitgenodigd de MR-vergaderingen bij te wonen.

Het afgelopen jaar heeft de MR de bestuurder niet uitgenodigd voor een gesprek. De heer van Stiphout is wel aanwezig geweest bij de bijeenkomst van 22 maart 2017. Tijdens deze bijeenkomst heeft hij uitleg gegeven over de nieuwe organisatie structuur van Quo Vadis. De St. Antonius vormt vanaf nu een conglomeraat met de Noorderborch in Almelo. In de toekomst zullen de St. Antonius en de Almelse scholen samen één conglomeraat gaan vormen.

2.5 Contacten MR-ouderraad-ouders

De contacten tussen de MR en ouderraad worden door middel van het uitwisselen van de agenda's en notulen onderhouden. Daarnaast heeft de penningmeester van de Ouderraad zitting in de MR. Tijdens de MR-vergadering staat standaard op de agenda; 'mededelingen vanuit de ouderraad'. Dit punt werd afgelopen schooljaar verzorgd door Sander Burggraaf. Zodoende zijn de overige MR-leden op de hoogte van wat er leeft binnen de ouderraad.

Er zijn het afgelopen jaar geen gezamenlijke vergaderingen geweest van de MR met de ouderraad. Indien er behoefte is aan een gemeenschappelijke vergadering, zal deze georganiseerd gaan worden.

Voor wat betreft de contacten tussen MR en ouders verwijzen wij naar hetgeen in de wet hierover wordt gezegd: de medezeggenschapsraad bevordert naar vermogen de openheid en de openbaarheid in de school. Zowel MR-vergaderingen als de opgestelde notulen zijn openbaar. Voor de MR-vergaderingen geldt alleen de beperking dat de vergadering besloten kan worden verklaard indien het gespreksonderwerp personen betreft. De notulen zijn op verzoek in te zien op school. Verder zal de MR, indien nodig, via de nieuwsbrieven verslag doen. Overigens doen wij de oproep aan ouders om zaken aan te dragen, indien men vindt dat dit ter bespreking in de MR moet komen.

3. MR-ONDERWERPEN IN 2016/2017

1. Overblijf:
De MR heeft dit jaar besloten een deel van de overblijfgelden te investeren.
Aan het eind van schooljaar, 18 juli 2017, is afscheid genomen van de overblijfmoeders vanwege de invoering van het continurooster.
2. Het continurooster
Vanaf 2017 werken veel Quo- Vadis scholen met een continurooster. Binnen de MR van de St. Antonius is voor schooljaar 2016-2017 een tijdpad uitgezet: de ouders worden geïnformeerd, er komt een folder uit, de informatieavond is gepland, n.a.v. de resultaten van de komende enquête worden de schooltijden aangepast. Met ingang van september 2017 zal men op de St. Antonius gaan werken volgens het 5 gelijke-dagenmodel.
3. Leerlingenaantal:
Het leerlingenaantal van de Antonius loopt wat terug. De MR heeft gebrainstormd over mogelijkheden nog meer leerlingen aan te trekken o.a. door een verbetering van de PR. Tevens is de school in onderhandeling met de PSZ, de Hooiberg, die mogelijk een kleine groep binnen onze school gaan opstarten.
4. Formatie:
Vanwege de krimp heeft een aantal medewerkers een aantal uren ingeleverd. Hierdoor konden alle medewerkers blijven.
5. Arbo/huisvesting:
Ook dit schooljaar is er aandacht geweest voor het binnenklimaat en het schoolgebouw. De school heeft binnen een schilderbeurt gehad. De zonwering is vervangen door screens.
6. Overige onderwerpen:
 - De website is in een nieuw jasje gestoken.
 - Het vakantierooster is vastgesteld.
 - De uitslag van de Cito-toets is besproken.
 - Er vonden audits plaats: een interne en een externe.
 - Activiteitenplan voor het schooljaar 2016/2017.
 - Het schoolplein is vernieuwd: de voetbalkooi en basketbalpaal zijn geplaatst en de tuin is opnieuw ingeplant.
 - Organiseren van een informatieve workshopavond voor de ouders.
 - Verhogen van de ouderbetrokkenheid, verlagen van de drempel voor ouders in school.

4 GMR-ONDERWERPEN 2016/2017

De GMR vergadering start vanaf dit schooljaar om 19.30 uur zonder bestuur. Het bestuur kan om 20.00 uur aanschuiven.

1. Financiële begroting:

De GMR kreeg uitleg over de begroting. De financiële commissie van de GMR heeft zich hier extra over gebogen. Er waren nog veel vragen en onduidelijkheden.

2. Personeel en beleid:

Met een groep leden van de GMR heeft er een brainstormsessie plaatsgevonden rond het onderwerp mobiliteit. Het bestuur wil graag een beleid rond dit onderwerp om mensen binnen de stichting te motiveren eens buiten de school te kijken. Wanneer mensen vaker van werkomgeving wisselen, kan dit leiden tot meer werkplezier, waardoor het ziekteverzuim minder wordt.

Dit jaar kwam ook de Wet werk en zekerheid aan de orde. Binnen de stichting heeft een aantal invallers nu een vast contract gekregen.

De diverse samenwerking tussen de diverse scholen, de zogeheten conglomeraten, zullen worden geëvalueerd.

Er is een audit-team gevormd van 3 leerkrachten en 1 directeur (uit onze stichting).

Deze mensen bezochten onze school en keken naar goede punten en werkpunten. Eens per 4 jaar worden de scholen bezocht. Inspectiebezoek gebeurt in de toekomst alleen nog bij het bestuur zelf. Tenzij een school "rood" scoort.

Er zal komend schooljaar weer scholing van nieuwe MR/GMR leden worden aangeboden

3. Fusies in Almelo:

Binnen de stichting hebben afgelopen schooljaar meerder fusies en verplaatsingen plaats gevonden, met name in Deventer en in Almelo. De Twijn en de Griffel in Almelo gaan in de nabije toekomst als 1 school in de wijk Sluiterstveld verder. Verder zal de Toermalijn naar een andere locatie verhuizen.

4. Strategisch beleidsplan:

Er is een strategisch beleidsplan opgesteld voor de periode 2016-2019. Het plan werd gepresenteerd aan de medewerkers. Ook in de MR is het plan besproken.

De afronding vond plaats in kalenderjaar 2015.

5 TENSLOTTE

Evenals de afgelopen jaren kunnen we spreken van een medezeggenschapsjaar, waar alle zaken waarbij zowel directie, personeelsgeleding als oudergeleding vragen leefden, bespreekbaar zijn gemaakt. Het blijft zinvol met elkaar in gesprek te blijven en ideeën te blijven uitwisselen om eventuele problemen op te vangen. Het is gebleken dat door samenwerking van directie, personeel en ouders een duidelijke meerwaarde van het overleg uit kan gaan.

Namens de Medezeggenschapsraad
José Nijhof