



# **JAARVERSLAG**

**Medezeggenschapsraad**

**Schooljaar 2015 - 2016**

## **INHOUD**

### **1 Leden en taakverdeling**

### **2 Algemeen**

#### **2.1 Inleiding.**

#### **2.2 Samenstelling.**

#### **2.3 Vergaderingen.**

#### **2.4 Contacten met het bestuur.**

#### **2.5 Contacten MR-ouderraad-ouders**

### **3 MR onderwerpen in 2015-2016**

### **4 GMR onderwerpen in 2015-2016**

### **5 Tenslotte**

## 1 LEDEN EN TAAKVERDELING

### 1.1 Samenstelling medezeggenschapsraad

Namens het personeel:	Marloes Aman José Nijhof
Namens de ouders:	Sander Burggraaf Wilco Kienhuis/ Astrid Oost
Adviserend lid:	Nienke Pijffers (locatieleider)

### 1.2 Taakverdeling binnen de MR

Voorzitter:	José Nijhof
Secretaris:	Marloes Aman
Afgevaardigde GMR :	Marloes Aman

## 2. ALGEMEEN

### 2.1. Inleiding

De medezeggenschap in het onderwijs is wat de naam zelf al zegt: een orgaan voor medezeggenschap, voor inspraak. De medezeggenschapsraad is het orgaan waarin de diverse belangen die in de school aanwezig zijn, worden vertegenwoordigd door ouders en personeel.

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van de St. Antonius van schooljaar 2015-2016. In dit verslag willen wij u een beeld geven van het functioneren van de MR in het afgelopen schooljaar.

De raad heeft in het afgelopen jaar geprobeerd zijn wettelijke taak te vervullen, namelijk de inspraak op diverse terreinen die het beleid van de school en de uitvoering ervan raken. De terreinen van inspraak zijn vastgelegd in het medezeggenschapsreglement, dat weer gebaseerd is op de Wet Medezeggenschap Onderwijs. Omdat de St. Antonius sinds 1 januari 2004 na een fusie deel uitmaakt van de Stichting Quo Vadis wordt vanaf die datum voor zowel de afzonderlijke medezeggenschapsraden als de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad het reglement van de NCPS (okt. 2011) als uitgangspunt gehanteerd. Overigens is ons, MR-leden, altijd gebleken dat ook zaken die niet nadrukkelijk in het reglement vast liggen bespreekbaar zijn in MR-vergaderingen.

Naast de MR van de St. Antonius is er ook een overkoepelend overlegorgaan voor alle scholen die ressorteren onder het bestuur van de Stichting Quo Vadis. Dit overlegorgaan, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (of kortweg de GMR), heeft een formele status door middel van een afzonderlijk reglement. Het schoolbestuur behoeft voor een aantal zaken niet meer bij de afzonderlijke medezeggenschapsraden aan te kloppen, maar kan terecht bij de GMR. Verderop wordt aandacht besteed aan het functioneren van de GMR.

Het schooljaar 2015-2016 was voor zowel de medezeggenschapsraad als de school zelf een rustig jaar. In augustus 2015 werd Hans Kaptein opgevolgd door Nienke Pijffers, zij werd locatielider van de St. Antonius. Onze school vormt een conglomeraat met de Compaan in Almelo, met Erik Nijhuis (directeur) en Irma Supér (adjunct directeur)

### 2.2 Samenstelling

Dit schooljaar hebben er geen wisselingen in de samenstelling van de MR plaatsgevonden. Wel gaf Wilco Kienhuis aan te willen stoppen met zijn werkzaamheden voor de MR. Er werden oproepen gedaan via de nieuwsbrief. Astrid Oost reageerde hierop en draaide de laatste 2 vergaderingen mee. Zij vertegenwoordigt met ingang van het nieuwe schooljaar de ouders in de MR. Marloes Aman heeft afgelopen jaar namens de St. Antonius zitting genomen in de GMR.

### 2.3 Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 6 keer vergaderd. Van elke vergadering werd vooraf een agenda opgesteld en zijn achteraf de notulen vastgesteld. De notulen zijn openbaar en liggen te allen tijde ter inzage in de school. De notulen werden gemaakt door Marloes Aman en José Nijhof. Daarnaast was er een extra bijeenkomst waarin afscheid werd genomen van Wilco Kienhuis.

Er zijn 6 GMR-vergaderingen geweest, waarbij in alle vergaderingen het bestuur in de vorm van Louis van Stiphout, als gesprekspartner aanwezig was. De GMR bestaat uit vertegenwoordigers vanuit afzonderlijke medezeggenschapsraden van de basisscholen uit Almelo, Deventer, Joppe en de St. Antonius te Vriezenveen. Elke school kan een vertegenwoordiger vanuit de ouders en vanuit het personeel aan de GMR-vergadering laten deelnemen. Marloes Aman heeft namens de St. Antonius de bijeenkomsten bijgewoond en er verslag van gedaan.

#### 2.4 Contacten met het bestuur.

Namens het bestuur is per 1 januari 2013 de heer van Stiphout aangewezen als contactpersoon en aanspreekpunt voor de St. Antonius, dus ook voor de medezeggenschapsraad. Het is te allen tijde mogelijk het bestuur uit te nodigen, indien er zaken zijn waarvan de MR vindt dat die met het bestuur besproken moeten worden. Verder is het bestuur altijd uitgenodigd de MR-vergaderingen bij te wonen.

Het afgelopen jaar heeft de MR de bestuurder niet uitgenodigd voor een gesprek, hij is niet aanwezig geweest bij een van de bijeenkomsten.

#### 2.5 Contacten MR-ouderraad-ouders

De contacten tussen de MR en ouderraad worden door middel van het uitwisselen van de agenda's en notulen onderhouden. Daarnaast heeft de penningmeester van de Ouderraad zitting in de MR. Tijdens de MR-vergadering staat standaard op de agenda; 'mededelingen vanuit de ouderraad'. Dit punt werd afgelopen schooljaar verzorgd door Sander Burggraaf. Zodoende zijn de overige MR-leden op de hoogte van wat er leeft binnen de ouderraad.

Er zijn het afgelopen jaar geen gezamenlijke vergaderingen geweest van de MR met de ouderraad. Indien er behoefte is aan een gemeenschappelijke vergadering dan zal deze georganiseerd gaan worden.

Voor wat betreft de contacten tussen MR en ouders verwijzen wij naar hetgeen in de wet hierover wordt gezegd: de medezeggenschapsraad bevordert naar vermogen de openheid en de openbaarheid in de school. Zowel MR-vergaderingen als de opgestelde notulen zijn openbaar. Voor de MR-vergaderingen geldt alleen de beperking dat de vergadering besloten kan worden verklaard indien het gespreksonderwerp personen betreft. De notulen liggen ter inzage op school. Verder zal de MR, indien nodig, via de nieuwsbrieven verslag doen. Overigens doen wij de oproep aan ouders om zaken aan te dragen indien men vindt dat dit ter bespreking in de MR moet komen.

### 3. MR-ONDERWERPEN IN 2015/2016

1. Overblijf:  
De MR heeft dit jaar besloten een deel van de overblijfgelden te investeren. Verder besloot de MR de vergoeding voor de overblijffouders niet te verhogen. De vergoeding heeft namelijk de maximaal toegestane hoogte. Achteraf was dit een goed besluit; veel scholen zijn in de problemen gekomen met hun gehanteerde beleid. Wel hebben we met kerst de overblijffouders verblijd met een kerstpakket om zo onze waardering uit te spreken.
2. Stand van zaken rond schooluren  
Het animo voor het veranderen van de schooluren was een aantal jaren gering. De mensen die tegen waren, hadden zulke overtuigende argumenten, dat daarom is besloten de schooluren niet te wijzigen. Afgelopen jaar bespeuren we toch een kentering in deze houding. Ook het bestuur gaf regelmatig te kennen dat aan invoering van een continurooster niet te ontkomen is. Vanaf 2017 zullen veel Quo-Vadis scholen werken met een continurooster. Binnen de MR van de St. Antonius is voor schooljaar 2016-2017 een tijdpad uitgezet: de ouders worden geïnformeerd, er komt een folder uit, de informatieavond is gepland, n.a.v. de resultaten van de komende enquête worden de schooltijden aangepast.
3. Leerlingenaantal:  
Het leerlingenaantal van de Antonius blijft redelijk stabiel. Landelijk gezien is dit voor de school positief. De MR heeft gebrainstormd over mogelijkheden om nog meer leerlingen aan te trekken o.a. door een verbetering van de PR. Tevens is de school in onderhandeling met de PSZ, die mogelijk een kleine groep binnen onze school gaan opstarten.
4. Formatie:  
Vanwege de krimp heeft een aantal medewerkers een aantal uren ingeleverd. Hierdoor konden alle medewerkers blijven.
5. Arbo/huisvesting:  
Ook dit schooljaar is er aandacht geweest voor het binnenklimaat en het schoolgebouw. De school heeft binnen een schilderbeurt gehad. Er is een offerte naar het bestuur betreffende de zonwering. De stoelen in de personeelskamer zijn door de conciërge voorzien van nieuwe stof.
6. Overige onderwerpen:
  - De ouderenquête: deze is dit jaar verwerkt. De conclusies zijn in het team besproken, teruggekoppeld naar de ouders en actiepunten worden al toegepast.
  - De visie van de MR is aangepast. Er is een nieuw document opgesteld.
  - De website is in een nieuw jasje gestoken.
  - Het vakantierooster is vastgesteld
  - De uitslag van de Cito-toets is besproken. Vervolg hierop is een audit.
  - Activiteitenplan voor het schooljaar 2015/2016.
  - Besteding van de financiën uit de voorjaarsmarkt t.b.v. het binnenschilderwerk.

## 4 GMR-ONDERWERPEN 2015/2016

De GMR vergadering start vanaf dit schooljaar om 19.30 uur zonder bestuur. Het bestuur kan om 20.00 uur aanschuiven.

1. Financiële begroting:  
De GMR kreeg uitleg over de begroting. De financiële commissie van de GMR heeft zich hier extra over gebogen. Er waren nog veel vragen en onduidelijkheden.
2. Personeel en beleid:  
Met een groep leden van de GMR heeft er een brainstormsessie plaatsgevonden rond het onderwerp mobiliteit. Het bestuur wil graag een beleid rond dit onderwerp om mensen binnen de stichting te motiveren eens buiten de school te kijken. Wanneer mensen vaker van werkomgeving wisselen, kan dit leiden tot meer werkplezier, waardoor het ziekteverzuim minder wordt.  
Dit jaar kwam ook de Wet werk en zekerheid aan de orde. Binnen de stichting heeft een aantal invallers nu een vast contract gekregen.  
De diverse samenwerking tussen de diverse scholen, de zogeheten conglomeraten, zullen worden geëvalueerd.  
Er is een audit-team gevormd van 3 leerkrachten en 1 directeur (uit onze stichting). Deze mensen bezoeken onze school en kijken naar goede punten, werkpunten. 1 keer per 4 jaar worden de scholen bezocht. Inspectiebezoek gebeurt in de toekomst alleen nog bij het bestuur zelf. Tenzij een school "rood" scoort.  
Er zal dit schooljaar weer scholing van nieuwe MR/GMR leden worden aangeboden
3. Fusies in Almelo:  
Vanaf 10 december 2015 behoort de Montessorischool in Almelo tot onze stichting.  
Binnen de stichting hebben afgelopen schooljaar meerder fusies en verplaatsingen plaats gevonden, met name in Deventer en in Almelo. De Twijn en de Griffel in Almelo gaan in de nabije toekomst als 1 school in de wijk Sluitersveld verder.  
Daarnaast zal de Toermalijn naar een andere locatie verhuizen.
4. Strategisch beleidsplan:  
Er is een strategisch beleidsplan opgesteld voor de periode 2016-2019. Het plan werd gepresenteerd aan de medewerkers. Ook in de MR is het plan besproken.  
De afronding vond plaats in kalenderjaar 2015.

## 5 TENSLOTTE

Evenals de afgelopen jaren kunnen we spreken van een medezeggenschapsjaar, waar alle zaken waarbij zowel directie, personeelsgeleding als oudergeleding vragen leefden, bespreekbaar zijn gemaakt. Het blijft zinvol met elkaar in discussie te blijven en ideeën te blijven uitwisselen om eventuele problemen op te vangen. Het is gebleken dat door samenwerking van directie, personeel en ouders een duidelijke meerwaarde van het overleg uit kan gaan.

Namens de Medezeggenschapsraad  
José Nijhof